



BULLETIN D'INFORMATION DU CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-YRIEIX

SOMMAIRE

Page 1 : Focus

- ✓ Meilleurs vœux 2025

Page 2 : Focus

- ✓ Edito du directeur délégué par intérim

Pages 3 à 13 : Panorama 2024

- ✓ Le Centre hospitalier de Saint-Yrieix poursuit sa politique de prévention
- ✓ De nouvelles consultations de spécialités
- ✓ Des actions pour renforcer la sécurité de l'établissement
- ✓ Des projets accés sur la qualité de vie au travail
- ✓ Chiffres clés au niveau de notre politique de recrutement PNM
- ✓ Un nouveau projet d'établissement pour notre EHPAD
- ✓ Une visite de certification pour notre EHPAD et Accueil de Jour réussie
- ✓ Certification QUALIOPi pour notre IFAS
- ✓ Des actions en matière de développement durable

Page 14 : Perspective 2025

- ✓ Préparation de l'arrivée de l'IRM fixe
- ✓ Augmentation de la capacité en lits
- ✓ Certification
- ✓ Schéma directeur de l'immobilier
- ✓ Poursuite des travaux engagés par les Ressources Humaines
- ✓ Plan d'actions à mener pour les services d'hébergement



FOCUS

Meilleurs vœux 2025

Le Centre Hospitalier de Saint-Yrieix présente ses meilleurs vœux pour 2025 à l'ensemble des arédiens, ainsi qu'à toutes les personnes qui nous font confiance.



Nous souhaitons à chacun santé, sérénité et réussite dans leurs projets. Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers nos équipes pour leur engagement constant et leur dévouement au service des patients.

En 2025, nous poursuivrons notre mission avec la même exigence et de nombreux projets à venir.



EDITO DU DIRECTEUR DELEGUE PAR INTERIM

Le début de cette année est l'occasion de rappeler le rôle essentiel de l'hôpital de Saint-Yrieix sur le territoire qui couvre le sud de la Haute-Vienne, le nord-est de la Dordogne et une partie de la Corrèze. De Nexon à Excideuil, de Lubersac à La Coquille, ce sont environ quatre-vingt mille personnes qui ont besoin d'un hôpital et qui comptent sur les équipes du centre hospitalier de Saint-Yrieix pour les soigner quand c'est nécessaire ou pour les accompagner dans leur vieillesse.

Les patients de l'hôpital nous font ce retour, dans leur très grande majorité : ils sont très satisfaits des soins donnés au centre hospitalier de Saint-Yrieix. Chacun des professionnels de l'établissement peut légitimement être fier de cette reconnaissance apportée à la qualité des prises en charge dans notre hôpital.

En 2024, le centre hospitalier a poursuivi son développement au service de la population : en rouvrant quatre lits de médecine polyvalente en mars, et en ouvrant des consultations d'urologie, d'oncologie et de pneumologie, il a apporté des services supplémentaires aux patients qui en ont besoin. L'hôpital de Saint-Yrieix a aussi recruté plus de cinquante professionnels sur des postes vacants, principalement des aides-soignant(e)s et des infirmiers ainsi qu'une endocrinologue, une hématologue et une radiologue pour renforcer les équipes médicales et plusieurs médecins généralistes et gériatres.

L'hôpital a aussi démarré les premières opérations préparant l'arrivée d'une IRM fixe en 2026, notamment les sondages archéologiques préalables.

En 2025 l'hôpital poursuivra ces projets :

- en rouvrant 13 lits : 2 lits de médecine polyvalente et 11 lits de Soins Médicaux et de Réadaptation (ex-SSR) à partir du 13 janvier,
- en menant les opérations de préparation de l'installation d'une IRM fixe en 2026 : elle sera installée à l'endroit où l'IRM mobile vient actuellement se positionner, et elle fonctionnera cinq jours par semaine pour les rendez-vous,
- en rédigeant un schéma directeur immobilier, qui sera le cadre stratégique décrivant notamment la rénovation de l'EHPAD sud et l'extension des urgences,
- avec la tendance au retour à l'équilibre (en divisant le déficit financier de l'établissement par trois, grâce à la réouverture des lits),
- avec la poursuite des recrutements, notamment médicaux et soignants.

L'ensemble des équipes de l'hôpital mérite des félicitations appuyées pour le travail réalisé en 2024, et pour ce qui sera réalisé en 2025. Aides-soignant(e)s, médecins, infirmiers/infirmières, cuisiniers, assistantes-sociales, agents des services hospitaliers, secrétaires, ouvriers, agents logistiques et agents administratifs, animateurs ... tous participent à la réussite de notre hôpital et à la grande qualité des soins qui y sont donnés. Les associations d'usagers, les membres des instances, les médecins de ville et les élus du territoire, qui travaillent à nos côtés, jouent un très grand rôle aussi et ils ont droit à notre reconnaissance.

Je souhaite à chacun d'entre vous une année très heureuse, une année au cours de laquelle vous serez fiers de ce que vous ferez pour nos patients, et une année en bonne santé.

Raphaël Bouchard

Directeur délégué par intérim



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Le Centre Hospitalier de Saint-Yrieix poursuit sa politique de prévention

Le CH de Saint-Yrieix poursuit et développe un programme de prévention et de promotion de la santé. Ce programme a pour objectif d'informer la population et les professionnels de santé et de diffuser des conseils sur un ensemble de pathologies, mais également de permettre la réalisation de dépistages de différentes maladies. Au cours de cette année 2024, le CH de Saint-Yrieix a participé et organisé diverses opérations de communication et de sensibilisation en lien avec ses partenaires notamment le Contrat Local de Santé, le CRCDC 87, la ligue contre le cancer :

- Participation à « **Dry JANUARY** » avec un stand d'information (mois sans alcool) ;
- Participation à « **Mars Bleu** » avec un stand d'information (cancer colorectal) ;
- A l'occasion de la semaine nationale du rein, un **dépistage des maladies rénales** a été organisé au CH de Saint-Yrieix avec le Dr MEKLATI, néphrologue ;
- Participation à la semaine européenne de la **vaccination** ;
- Organisation d'un stand à l'occasion de la journée **hygiène des mains** ;
- A l'occasion des 40 ans de France **Parkinson**, le CH de Saint-Yrieix s'est mobilisé en proposant un stand d'information en partenariat avec le Comité 87 de France Parkinson ;
- Avec le Contrat Local de Santé du Pays de Saint-Yrieix, animation sur la prévention solaire et le **cancer de la peau** à destination de nos jeunes arédiens ;
- Participation à « **Octobre Rose** » (cancer du sein), ouverture de plages de RDV de mammographie ;
- Participation au **Moi(s) sans tabac** avec un stand dédié pour l'occasion avec test de souffle ;
- Participation à un Forum de **lutte contre les violences faites aux femmes** ;
- Organisation en lien avec le CHU de Limoges et la CPTS Confluence de la **vaccination contre le papillomavirus** pour les élèves de 5^{ème} des collèges de Saint-Yrieix, Chalus et Pierre Buffière ;
- **Prévention et dépistage du VIH** .





PANORAMA DE L'ANNEE 2024

De nouvelles consultations de spécialités au centre hospitalier de Saint-Yrieix

Dans son rôle d'hôpital de proximité, le centre hospitalier poursuit le développement de son offre de consultations de spécialités en complément de ses activités hospitalières principales.

Au cours de cette année 2024, plusieurs nouvelles consultations ont été ouvertes :

- **Consultation d'oncologie** avec le Docteur Peyramaure et deux docteurs juniors
- **Consultation de pneumologie** avec le Docteur Dupuy-Grasset
- **Consultation d'urologie** avec le Docteur Pelette
- **Consultation de pédiatrie** avec les médecins spécialistes de l'HME
- **Consultation de plaies et cicatrisation** avec le Docteur Garaudel
- **Consultation de rhumatologie** avec le Docteur Lemacon
- **Consultation d'échographie de grossesse** avec le docteur Fiorenza-Gascq

Ces nouvelles activités s'ajoutent aux nombreuses consultations spécialisées que propose déjà le centre hospitalier :

Centre Hospitalier Jacques Boutard		CONSULTATIONS EXTERNES				
Tous les secrétariats sont joignables au 05.55.75.75.75 en prononçant la spécialité désirée.						
Spécialités / jour	Secrétariat	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Secrétariat Porte 1 - Rez de Chaussée : 05.55.75.75.64						
Alcoologie : Dr Bernard				MATIN		
Allergologie : Dr Roux-Farrenq		MATIN				
Chirurgie Viscérale : Dr Taïbi / Dr Fredon					APRES-MIDI	
Dermatologie : Dr Alharani Zinedine		JOURNEE				
Echographie de grossesse: Dr Fiorenza-Gascq			JOURNEE			
Gynécologie : Dr Gana / Dr Levy-Frebault / Dr Cristou Guilhem (généraliste / DIU gynécologie)		APRES-MIDI	JOURNEE	JOURNEE		
Neurologie : Dr Munoz				MATIN		MATIN
Odontologie : Dr Peyrolle / Dr Thibert				MATIN		MATIN
ORL : Dr Orsel / Dr El Sanharawi		JOURNEE	APRES-MIDI			
Orthopédie traumatique : Dr Fiorenza / Drs Juniors				APRES-MIDI		JOURNEE
Pédiatrie générale et hyper-spécialisée : Médecins spécialistes de l'Hopital Mère-Enfant		JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE
Préparation à l'accouchement : MF Jayat			APRES-MIDI			
Rhumatologie Dr Camille Lemacon		JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	
Urologie Dr Pelette			JOURNEE			
Secrétariat Porte 7 - Rez de Chaussée : 05.55.75.75.23						
Anesthésie : Dr Iachim			APRES-MIDI		APRES-MIDI	
Dépistage des apnées du sommeil : Dr Saada				JOURNEE		
Douleur : Dr Vigneras		JOURNEE	JOURNEE		JOURNEE	JOURNEE
Explorations Fonctionnelles Respiratoires : Dr Antonini / Dr Laumond			MATIN	APRES-MIDI	APRES-MIDI	
Gastro-entérologie : Dr Daloko			APRES-MIDI			
Gériatrie - Mémoire : Dr Rochette / Pr Tchalla						APRES-MIDI
Pneumologie : Dr Eichler / Dr Delhoume/Docteur Magali Dupuy-Grasset			JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	
Secrétariat Porte 7 - Rez de Chaussée : 05.55.75.75.20						
Ophthalmologie : Dr Cessot / Dr Ali Benali / Dr Barry-Moussa / Internes		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
		JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE
Secrétariat Porte 1 - 1er étage : 05.55.75.75.10						
Oncologie : Dr Peyramaure / Dr Junior		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Orientation Hématologie : Dr Fargeas / Dr Bernard (gériatre) / Dr Bodessem		JOURNEE		JOURNEE	JOURNEE	MATIN
Secrétariat Porte 2 - Rez de Chaussée : 05.55.75.75.75						
Suivi post-urgences : Urgentistes		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
		JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE
Secrétariat Porte 1 - 2ème étage : 05.55.75.75.30						
Cardiologie : Dr Rollé (consult./écho. cardiaques/épreuves d'efforts/dopplers/ Holter/MAPA)		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
		APRES-MIDI	APRES-MIDI	APRES-MIDI	APRES-MIDI	
Endocrinologue/ diabétologie / Polysomnographie : Dr Barat / Dr Lassandre/Dr Nadaloni/Dr Deprade		APRES-MIDI	MATIN	APRES-MIDI	MATIN	MATIN
Apnée du sommeil : Dr Barat						APRES-MIDI
Secrétariat Porte 1 - 2ème étage : 05.55.75.75.20						
Plaies et cicatrisations Dr. Garaudel		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
						APRES-MIDI

IMAGERIE

Secrétariat Porte 1 - Rez de Chaussée : 05.55.75.75.70						
Spécialités / jour						
Drs Ali Benali, Barat, Koné, Oblin, Rochette, Simonnet, Fiorenza et Taponno						
	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
Cytoponction thyroïdienne				APRES-MIDI		
Echographie	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	
I.R.M.	JOURNEE	JOURNEE				
Mammographie	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	MATIN	
Radiologie	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	MATIN
Scanner	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	JOURNEE	



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Des actions pour renforcer la sécurité de notre établissement

- **Sécurité incendie**

La sécurité des usagers (patients, visiteurs, personnels) est notre souci permanent.

Le jeudi 24 octobre, notre établissement a réalisé un exercice incendie au niveau de notre EHPAD sud en collaboration avec le SDIS 87.

Pour notre établissement, il s'agissait de :

- ➔ Voir le déroulement en situation réelle d'un départ de feu au sein d'un service de soins de l'hôpital
- ➔ Tester, vérifier le fonctionnement du système de compartimentage et désenfumage
- ➔ Contrôler l'évacuation, et l'intervention rapide du personnel soignant (respect des manipulations vues durant les informations semestrielles)



Le risque incendie fait partie de nos préoccupations majeures. Nous nous attachons à la prévention en veillant à la conformité de nos locaux et installations techniques avec la réglementation régulièrement vérifiée par nos services techniques et nos exploitants, en assurant la maintenance des systèmes de sécurité incendie et en exerçant un contrôle permanent.

Notre établissement a reçu un avis favorable de la commission de sécurité incendie.

- **Cyber sécurité**

Alors que la digitalisation s'accélère et que les menaces d'attaques informatiques se multiplient, la cybersécurité dans le secteur de la santé est aujourd'hui une véritable priorité.

Notre établissement sensibilise régulièrement et donne quelques conseils et clés pour lutter contre ces menaces d'attaques informatiques.

La sécurité de notre système informatique repose avant tout sur les bonnes pratiques de ses utilisateurs.

Les 10 règles d'or de vigilance

1. Soyez vigilant quand vous utilisez la messagerie électronique
2. Choisissez avec soin et préservez vos mots de passe
3. Protéger les informations contre les indiscretions
4. Naviguez avec prudence sur internet
5. Protéger les équipements qui sont confiés par notre CH
6. Respecter les moyens de protection du système d'information
7. Utilisez les données de patient exclusivement à des fins professionnelles
8. Séparez les usages personnels des usages professionnels
9. Si vous soupçonnez un piratage contactez immédiatement le service informatique
10. Respectez la charte informatique de notre établissement

Comment déjouer les pièges du phishing ?

Le phishing est une technique d'usurpation d'identité d'un tiers de confiance : votre collègue supérieur hiérarchique, votre support informatique et bien d'autres. L'objectif est de vous inciter à ouvrir une pièce jointe ou un site internet contenant un programme malveillant lui offrant une porte dérobée pour entrer dans notre système d'information. L'attaquant incite aussi à révéler des informations confidentielles, comme votre login et votre mot de passe.

Quelques réflexes pour détecter un phishing à la réception d'un courriel

1. **Restez vigilant quand c'est inhabituel** : Si vous connaissez bien l'expéditeur et que la lecture de son email vous surprend d'une manière ou d'une autre, prenez contact avec lui par un autre moyen que le courriel.
2. **Vérifier l'adresse email de l'expéditeur** : jetez un coup d'œil à l'adresse email de l'expéditeur pour vérifier qu'il n'y a rien d'étrange.
3. **Méfiez-vous des pièces jointes** : elles peuvent contenir des virus ou des logiciels espions. Si le message est suspicieux, il ne faut pas l'ouvrir.
4. **Ne transmettez jamais d'informations confidentielles** : les demandes d'informations confidentielles, lorsqu'elles sont légitimes, ne se font jamais par courriel (mot de passe, PIN, coordonnées bancaires...).
5. **Passez votre souris au-dessus des liens** : cela permet de s'assurer que le lien pointe vers un site légitime.
6. **Faitez attention à la qualité du français dans le texte** : erreur de frappe, fautes d'orthographe, caractères mal retranscrits...



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

• Plan de sécurisation

Actualisation du plan de sécurisation d'établissement (PSE) qui définit la politique et l'organisation globale pour sécuriser l'établissement. Conçu comme un véritable document structurant pour la sécurité et la sûreté de l'établissement, le PSE se veut un document pratique et doit permettre ainsi à la direction de l'établissement de s'interroger sur des scénarios (tant quotidiens qu'exceptionnels) et d'élaborer des réponses adaptées à la nature des activités et de son environnement. La réponse face à ces scénarios doit pouvoir conduire à repenser certains dispositifs : qu'ils soient humains, organisationnels ou techniques.

Ce plan s'appuie sur une analyse de risques identifiant les éléments de vulnérabilité et centré sur les missions essentielles de l'établissement.

Le PSE constitue le document cadre matérialisant l'engagement de la direction à mener une politique de sécurisation de l'établissement et du personnel.

Le PSE est établi en cohérence avec les instructions gouvernementales (plan Vigipirate, directives nationales de sécurité, etc.) et les préconisations du plan Blanc de l'établissement.



• Plan blanc (SANITAIRE) et Plan Bleu (EHPAD)

Ces deux plans de gestion de crise ont été révisés afin de permettre à notre établissement de se préparer en cas de crise sanitaire. Ces deux plans reposent sur la capacité de réunir la cellule de crise qui décide des actions et des moyens à mobiliser immédiatement en cas d'afflux de patients ou de victimes ou pour faire face à une situation sanitaire exceptionnelle (plan canicule, épidémie, panne informatique...).

Ces deux plans s'appliquent à l'ensemble du personnel, des services et sont disponibles dans la GED de l'établissement.





PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Des projets axés sur la qualité de vie au travail

- **Une activité toucher bien-être** à destination de l'ensemble des professionnels de notre établissement est mise en place depuis presque un an.

Il s'agit d'une activité réalisée par notre aide-soignante Mme Virginie PICOT, qui dispose des formations qualifiantes.

Ce projet permet deux jours par mois à nos professionnels, sur rendez-vous, de bénéficier des soins de Virginie, pendant 20 minutes, en lien avec les tensions musculaires liées au stress et liées aux différentes postures et manutentions.

Ce projet a reçu un financement de 1.000 euros de la GMF qui a permis de financer en partie le matériel nécessaire à la bonne conduite du projet.

Pour tous nos professionnels n'hésitez pas à prendre contact avec Virginie et rechargez vos batteries dans cet espace dédié situé au niveau de la PORTE 7 en face de l'HAD !



- **Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels**, plus connu sous le vocable Document Unique, est une obligation réglementaire.

Dans le souci de répondre à la loi, mais aussi, dans l'objectif de l'Etablissement d'asseoir des relations sociales organisées sur le dialogue autour des conditions et de la Qualité de Vie au Travail, il a été mis en place un Copil pour mettre en œuvre un DUERP qui soit au plus près des conditions de travail des tous les agents de notre Etablissement.



Le DUERP est un outil d'analyse des risques au travail, il s'adapte aux divers lieux d'exercice de travail. Le COPIL permet de suivre l'analyse des grilles du DUERP des Unités de Travail, ensemble d'unités fonctionnelles qui recouvrent des similitudes professionnelles. Dans l'exigence de représentation globale de l'hôpital, ce groupe comprend les membres du Comité Sociale de l'Etablissement, et des membres de la direction.

Dès avril 2025, fort des rencontres de tous les services, le DUERP sera finalisé et à disposition des agents.

Outil évolutif, des conditions nouvelles d'analyse des risques seront proposées pour toujours plus donner l'opportunité à chacun de donner son avis sur ses conditions de travail, et, apporter aussi des propositions de solutions à un mieux-être pour la Qualité de Vie au Travail.

Le DUERP c'est un outil collectif, collaboratif et gage du dialogue indispensable dans notre établissement.



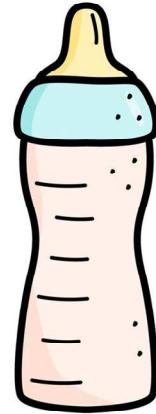
PANORAMA DE L'ANNEE 2024

→ Ouverture d'une salle d'expression du lait maternel

Notre centre hospitalier a aménagé pour nos professionnelles maman, une salle permettant, si tel est leur choix, de prolonger l'allaitement maternel au retour de leur congé.

Cette pièce, située à proximité de la Maison des Usagers, est un lieu approprié et privé pour l'expression du lait maternel permettant la continuité d'allaitement en toute tranquillité. Un fauteuil confortable y a été installé ainsi qu'un réfrigérateur pour conserver le lait tiré en journée.

Vous pouvez prendre contact avec votre cadre pour l'organisation de votre retour.




→ Projet de valorisation des équipes

Il s'agit d'un dispositif concerté entre la Direction de l'établissement et les organisations syndicales dont le but est de participer à valoriser les équipes du Centre Hospitalier par l'octroi d'une enveloppe financière pour l'aménagement et l'équipement des espaces de travail et de repos des agents.

Cette prime de valorisation des équipes est le résultat d'une orientation retenue dans le cadre du dialogue social.

Vous avez une idée pour améliorer le fonctionnement d'un service, un parcours de soin, des conditions de travail... ?

Participez avec votre équipe
APPEL À PROJETS : « VALORISATION DES EQUIPES »



POUR PLUS D'INFORMATIONS
 → contact DRH : Stéphanie POTTIER- 7705
 → contact QUALITE : Sandrine PRANDI - 7661

CHJB
 SAINT-YRIEIX

Qu'est-ce que la prime d'engagement collectif ?
 Il s'agit d'un dispositif concerté entre la Direction et les organisations syndicales dont le but est de participer à valoriser les équipes du CHJB par l'octroi d'une enveloppe financière pour l'aménagement des espaces de travail et de repos des agents.

Qui est concerné ?
 Le dispositif s'applique à l'ensemble des professionnels de l'établissement quelque soit leur statut ou leur service, sous réserve de participer à un projet collectif répondant à l'une des 3 thématiques proposées pour 2024 :

- Améliorer la qualité, la sécurité, la pertinence des soins ou le fonctionnement des services au bénéfice des patients
- Favoriser les innovations organisationnelles, managériales permettant d'améliorer la qualité et les conditions de travail
- Favoriser la transition écologique et la simplification de l'hôpital

Pourquoi participer ?

- Pour la satisfaction d'avoir participé à un projet collectif qui a du sens pour moi et mon équipe
- Pour être reconnu dans mon engagement en bénéficiant d'une amélioration des conditions de travail
- L'atteinte des objectifs permettra un achat d'aménagement ou d'équipement pour mon service

3 thématiques

Comment faire ?

- 1/ Réfléchir avec son encadrement à un projet de service
- 2/ Prendre connaissance du cahier des charges et de la fiche d'inscription sur la GED pour compléter les motivations du projet de l'équipe, les objectifs, ...
- 3/ envoyer la fiche d'inscription par mail à l'adresse : monprojetdequipe@ch-st-yrieix.fr

Date limite de dépôt des projets : le 20 juin 2024

Cette prime relève d'un dispositif ayant pour objet de favoriser la cohésion interprofessionnelle, la mobilisation des personnels autour de projets collectifs décidés au niveau des équipes et de valoriser l'engagement collectif dans ces démarches. **Par ces projets collectifs, l'objectif demeure de renforcer la qualité du service rendu et la pertinence des activités au sein de l'établissement. Plusieurs projets ont abouti et l'hôpital remercie l'investissement de nos professionnels dans ce dispositif**



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Quelques chiffres clefs au niveau de notre politique de recrutement PNM

Recrutements :

46 recrutements ont eu lieu sur postes vacants dont 20 soignants (infirmiers, aides-soignants,..) et 4 médico-techniques (manip radio, kiné,...)

35 recrutements estivaux ont eu lieu. Il s'agit de jobs d'été venant renforcer les équipes durant les périodes de vacances. Ces contrats durent entre 1 semaine et 2 mois.

27 recrutements ont eu lieu sur des postes temporairement vacants. Il s'agit essentiellement d'Agent de Services Hospitaliers.

Stagiaires :

208 stagiaires ont été accueillis dans le cadre de leur cursus scolaire dont 10% du lycée DARNET (20 élèves).

Merci aux services qui accueillent ces stagiaires tout au long de l'année.

Pour rappel : Pour postuler au CH de Saint-Yrieix, il faut se rendre sur l'adresse : <https://recrutement.chjb.fr/>

Les candidats pourront consulter sur cette plateforme les offres d'emploi régulièrement actualisées.



Notre établissement a participé au 1^{er} FORUM de l'ORIENTATION organisé avec la cité scolaire JB DARNET et la mission locale rurale de la Haute-Vienne.

Cet évènement a eu lieu toute la journée du 15 février 2024 à la salle des congrès.

Des infirmiers, aides-soignants, secrétaires médicales, cadres de santé, cuisiniers, agents administratifs des RH ont pu intervenir auprès des jeunes collégiens/lycéens ou demandeurs d'emploi pour expliquer leur métier.

De nombreux échanges ont eu lieu sur la découverte des métiers exercés au sein d'un établissement de santé.

L'Institut de Formation des Aides-Soignants (IFAS) et l'Institut de Formation des Soins Infirmiers (IFSI) étaient présents à nos côtés.

L'établissement participera à la 2^{ème} édition de ce forum prévue le **13 février 2025**.



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Un nouveau projet d'établissement pour notre EHPAD

L'EHPAD de Saint-Yrieix entend poursuivre un développement lui permettant de devenir un véritable pôle de référence sur son territoire de santé.

Le projet d'établissement de l'EHPAD de Saint-Yrieix constitue un cadre fédérateur pour l'ensemble du personnel. Toutes les actions mises en place collectivement s'intègrent dans une logique de bienveillance auprès des personnes accueillies et des usagers et d'une réflexion autour de l'amélioration des pratiques professionnelles.



Ce projet ne devra pas rester statique mais il faudra l'adapter, le faire évoluer dans les cinq années à venir. C'est aussi un des supports nécessaires à la mise en œuvre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, de la politique qualité de notre établissement et qui doit permettre de répondre aux attendus de la Haute Autorité de Santé.

Ce projet, fruit d'un travail collectif et participatif, installe l'ensemble du personnel dans une dynamique que la direction et l'encadrement s'engagent à soutenir pour que l'EHPAD reste un lieu de vie accueillant où le professionnalisme des intervenants est mis au service des résidents.

Orientations stratégiques pour les 5 prochaines années :

- Une politique managériale basée sur la bienveillance ;
- Poursuite de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques ;
- Améliorer la prise en charge des résidents en harmonisant les bonnes pratiques professionnelles ;
- Engager une politique de développement durable ;
- Renforcer le soutien aux professionnels, notamment dans l'accompagnement pour le nouveau personnel dans sa prise de fonction, en développant les formations en lien avec les pratiques de l'établissement et en favorisant la qualité de vie au travail ;
- réalisation d'un schéma directeur immobilier, associant les parties prenantes (usagers, familles, professionnels...), pour permettre à l'établissement de s'orienter vers l'option architecturale la plus pertinente à l'égard des personnes accueillies et de la soutenabilité financière de la structure.



PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Une visite de certification pour notre EHPAD et Accueil de Jour réussie.

Notre EHPAD et notre Accueil de Jour Alzheimer sont soumis au nouveau dispositif d'évaluation nationale élaboré par la Haute Autorité de Santé (HAS), et à ce titre, en septembre dernier, deux experts sont venus auditer nos activités et nos organisations.

Fruit d'une préparation et d'une mobilisation importante des équipes, ces deux évaluations ont permis de mettre en valeur le travail réalisé chaque jour par l'ensemble des professionnels engagés auprès des résidents, ainsi que les dynamiques d'équipes et la place de notre structure sur le territoire.

Le rapport final de l'organisme évaluateur souligne de bons résultats dans l'ensemble.

Notre établissement permet, en effet, **un accompagnement de nos résidents de qualité**. Les personnes accompagnées ont pu exprimer leur **satisfaction sur leur prise en charge**. **Les activités et animations proposées conviennent également aux résidents**. Notre établissement est doté d'une **équipe pluridisciplinaire riche** permettant de répondre au mieux aux besoins de nos résidents. **Les repas cuisinés sont de qualité**. **La continuité et la fluidité du parcours et un des points fort de l'établissement ainsi que l'accompagnement à la santé**.

Des axes d'amélioration ont été identifiés comme développer la **co construction du projet d'accompagnement**, obtenir un **encadrement plus précis concernant les restrictions d'aller et venir**, optimiser les **procédures liées au droit à l'image**, formaliser un **plan d'action sur la prévention de la maltraitance**, développer la **communication auprès des familles sur les moyens offerts pour faire une réclamation** et enfin communiquer sur le **plan de gestion de crise** auprès des membres du Conseil de la Vie Sociale.



Certification QUALIOPi pour notre Institut de formation

Notre Institut de formation d'aides-soignants (IFAS) vient de passer avec succès la Certification QUALIOPi : Cette certification est garante de la qualité de la pédagogie et de l'information donnée aux étudiants (résultats aux concours, satisfaction, démarche qualité ...).

Notre Institut de formation est à taille humaine et favorise une approche pédagogique humaine.

Accueillir 37 personnes en processus d'apprentissage favorise les possibilités d'offrir un accompagnement individualisé, personnalisé et adapté.

Félicitations aux équipes !





PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Des actions en matière de développement durable

Notre centre hospitalier s'est engagé dans une politique de développement durable et mène des actions comme la réduction des consommations d'énergie, d'eau, le tri et la valorisation des déchets, la lutte contre le gaspillage, l'achat éco-responsables, la sensibilisation des agents pour mieux vivre au travail.

Conscient des enjeux et de sa responsabilité, notre établissement agit à différents niveaux pour favoriser un développement durable, respectueux de l'environnement. L'accélération de la transition écologique est aujourd'hui une nécessité pour l'établissement et une demande de tous ses professionnels et usagers.



Quelques exemples d'actions

- Mise en œuvre d'un plan de sobriété énergétique destiné à réduire de 10% les consommations énergétiques
- Le self du personnel vient d'acquérir une nouvelle table de tri écoconçue visant à rendre le tri alimentaire évident pour tous. Cette nouvelle table de tri doit favoriser encore davantage la réduction et la valorisation des déchets
- Remplacement des luminaires halogènes par des luminaires LED, mise en place de détecteurs de présence
- Réflexion sur le devenir des bâtiments les plus énergivores dans les études du Schéma Directeur Immobilier
- Intégration du développement durable dans les appels d'offres dans le choix des matériaux, dans la conception des nouveaux projets...
- Lancement de la démarche de réalisation du bilan carbone
- Suivi des consommations pour lutter contre les gaspillages
- Attribution d'un forfait « Mobilités durables » pour les usagers réguliers du vélo ou du covoiturage
- Installation de bornes de recharges pour les véhicules électriques avec l'appui de la mairie de Saint-Yrieix

SOYONS TOUS RESPONSABLE !





PANORAMA DE L'ANNEE 2024

Les 10 éco-gestes pour un hôpital écoresponsable

1

Imprimez seulement si nécessaire et en recto-verso



6

Eteignez les lumières quand vous quittez une pièce



2

Donnez une deuxième vie à votre papier avant de le jeter : utilisez-le comme brouillon



7

Eteignez les ordinateurs (unité centrale et écrans) et imprimantes en fin de journée



3

Jetez les papiers dans la poubelle bleue



8

Privilégiez l'eau du robinet plutôt que l'eau en bouteille



4

Privilégiez les transports verts (vélo, transports en commun, co-voiturage...)



9

Signalez les fuites d'eau



5

Privilégiez l'utilisation de mugs et tasses plutôt que des gobelets à usage unique



10

Ne pas laissez couler l'eau inutilement



**Chaque geste compte !
Ensemble, progressons**



PERSPECTIVES POUR 2025

→ Préparation de l'arrivée de l'IRM fixe

L'établissement va en effet poursuivre la préparation et les modalités d'organisation pour l'installation d'un IRM fixe en 2026.

→ Augmentation de la capacité en lits

Réouverture de 2 lits en médecine et de 11 lits en SMR en janvier 2025. Ces augmentations de capacité doivent permettre de soigner plus de patients et une meilleure fluidité des parcours patients, notamment à partir de nos urgences.

→ Certification

Cette année 2025 sera marquée par la visite des experts de la HAS pour notre certification. Celle-ci concernera le secteur sanitaire.



Mise en place depuis plus de 25 ans, la certification est une démarche indépendante et obligatoire d'évaluation externe du niveau de qualité et de sécurité des soins dans les établissements de santé publics et privés. Réalisée tous les 4 ans par des professionnels mandatés par la HAS, les experts-visiteurs, elle a pour objectif d'identifier les forces et les points d'amélioration des hôpitaux et cliniques au regard d'un référentiel national construit collectivement, qui définit les attendus de qualité et les critères d'évaluation. En 2025, s'appuyant sur les réussites et optimisations à promouvoir, la HAS lance le 6e cycle de la certification des établissements de santé. Ce nouveau dispositif sera applicable aux visites d'établissements à compter du mois de septembre 2025 et donc concernera notre établissement.

HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

→ Schéma directeur immobilier

Le centre hospitalier travaille sur les grandes opérations immobilières pour notre établissement pour les 10 prochaines années, notamment en ce qui concerne l'agrandissement des urgences et la rénovation de notre EHPAD sud. Les résultats de ce travail permettront à notre établissement d'avoir une vision globale sur les projets à mener et soutenables financièrement.

→ Poursuite des travaux engagés par les Ressources Humaines

La révision des lignes directrices de gestion, la mise en place du plan d'attractivité et de fidélisation de notre personnel ainsi que l'acquisition d'un outil de gestion de l'absentéisme sont les grands projets 2025 du service RH en lien avec les autres services et les organisations syndicales.

→ Plan d'actions à mener pour les services d'hébergement

Suite à la visite de certification réalisée en 2024 et dans le cadre du nouveau projet d'établissement de notre EHPAD, les équipes vont travailler sur les actions identifiées comme prioritaires comme la formalisation d'une politique de bientraitance, les procédures liées au droit à l'image, la structuration des projets d'accompagnement...