



BULLETIN D'INFORMATION DU CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-YRIEIX

SOMMAIRE

Page 1 : Focus

- ✓ Rappel : les mesures barrières pour les visiteurs et professionnels

Page 2 : Actualités

- ✓ Plan canicule 2022
- ✓ Posture Vigipirate été-automne

Page 3 : Actualités

- ✓ Ouverture d'un IFSI à ST Yrieix

Page 4: Actualités

- ✓ Mise en place du PACS
- ✓ Nouveau matériel de visioconférence

Page 5: Actualités

- ✓ Actions de prévention en santé

Page 6 : Ressources Humaine

- ✓ Accompagner au mieux les travailleurs handicapés

Page 7: Qualité

- ✓ Résultats des questionnaires de sorties

Page 8: Animation en EHPAD

- ✓ Fête de la musique
- ✓ Rencontre intergénérationnelle



Rappel : les mesures barrières pour les visiteurs et professionnels



UNISSONS NOS EFFORTS
ENGAGEONS NOUS

SAUVE
DES VIE
RESTE
PRUDENT



JE VIENS À L'HÔPITAL
JE M'ENGAGE POUR LA SÉCURITÉ DE TOUS



JE TRAVAILLE À L'HÔPITAL
JE M'ENGAGE POUR LA SÉCURITÉ DE TOUS

JE RESPECTE LES MESURES BARRIÈRES NOTAMMENT



DISTANCIATION PHYSIQUE
d'au moins 1 mètre hors actes de soins



PORT DU MASQUE OBLIGATOIRE
dans l'enceinte de l'hôpital



HYGIÈNE DES MAINS
RÉGULIÈRE

JE LIMITE MES DÉPLACEMENTS
DANS L'ENCEINTE DE L'HÔPITAL

J'ORGANISE LA CONSULTATION OU L'HOSPITALISATION
EN GARANTISSANT LA SÉCURITÉ DE TOUS

JE RESPECTE LES CONSIGNES
DES PROFESSIONNELS DE L'HÔPITAL

J'APPLIQUE LES PRINCIPES D'HYGIÈNE HOSPITALIÈRE
(Équipements de protection, entretien des surfaces, locaux, etc.)



ACTUALITE – Plan canicule 2022

Ce plan est disponible dans la GED avec ses annexes et affiches de prévention.

Pic de chaleur : chaleur intense de courte durée (un ou deux jours) présentant un risque sanitaire, pour les populations fragiles ou surexposées, notamment du fait de leurs conditions de travail ou de leur activité physique ; il peut être associé au niveau de vigilance météorologique jaune ;

Épisode persistant de chaleur : températures élevées (T° proches ou en dessous des seuils départementaux) qui perdurent dans le temps (supérieur à trois jours) ; ces situations constituant un risque sanitaire pour les populations fragiles ou surexposées, notamment du fait de leurs conditions de travail ou de leur activité physique ; il peut être associé au niveau de vigilance météorologique jaune ;

Canicule : période de chaleur intense pour laquelle les T° atteignent ou dépassent les seuils départementaux pendant trois jours et trois nuits consécutifs et susceptible de constituer un risque sanitaire notamment pour les populations fragiles ou surexposées. Elle est associée au niveau de vigilance météorologique orange ;

Canicule extrême : canicule exceptionnelle par sa durée, son intensité, son étendue géographique, à forts impacts non seulement sanitaires mais aussi sociétaux. Elle est associée au niveau de vigilance météorologique rouge

En cas d'alerte orange, le plan est déployé et recours à des personnels temporaires pour l'aide à la prise de boissons (aide du CD87)



ACTUALITE : POSTURE VIGIPIRATE « ETE- AUTOMNE 2022 »

L'ensemble du territoire est maintenu au niveau « **sécurité renforcée-risque attentat** ». Cette posture VIGIPIRATE « été- Automne 2022 » est active depuis le 22 juin 2022 jusqu'à l'automne 2022, sauf évènement particulier. Elle met l'accent sur la sécurité :

- la sécurité des bureaux de vote pour les élections régionales et départementales ;
- la sécurité des grands espaces commerciaux, des lieux de rassemblement, y compris les lieux de cultes ;
- la sécurité des bâtiments publics (services publics, locaux associatifs ou politiques, écoles et universités), avec une attention particulière sur les établissements de santé, et médico-sociaux.
- la sécurité des sites touristiques et des transports publics de personnes, en particulier lors des vacances scolaires et universitaires ;

La sécurité est l'affaire de tous et il nous appartient d'être vigilant

Le plan de sureté, la fiche prévention et signalement des cas de radicalisation et la démarche de signalement à effectuer sont disponibles sur la GED.





ACTUALITE – Ouverture d'un IFSI à Saint-Yrieix

Dès la rentrée de septembre 2022, une formation d'infirmier sera proposée à Saint-Yrieix. Le CHU de Limoges a reçu, en effet, l'accord pour l'ouverture d'une antenne délocalisée de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers sur le territoire arédien. L'objectif est de faciliter l'accès à la formation et à l'emploi sur le bassin de vie du Pays de Saint-Yrieix.

Le projet a reçu un soutien fort de la commune de Saint-Yrieix, de la région Nouvelle Aquitaine, et du lycée Darnet. Ce dernier mettra à disposition les salles pédagogiques, permettra un accès à son self et 13 studios seront disponibles également au sein du lycée. Les recrutements d'un responsable pédagogique et d'une secrétaire ont été réalisés afin de pouvoir accueillir 20 étudiants à la rentrée prochaine. Le CHU de Limoges et le CH de Saint-Yrieix sont satisfaits de pourvoir ainsi aux besoins en formation sur le bassin de Saint-Yrieix.



Le projet a reçu un soutien fort de la commune de Saint-Yrieix, de la région Nouvelle Aquitaine, et du lycée Darnet. Ce dernier mettra à disposition les salles pédagogiques, permettra un accès à son self et 13 studios seront disponibles également au sein du lycée. Les recrutements d'un responsable pédagogique et d'une secrétaire ont été réalisés afin de pouvoir accueillir 20 étudiants à la rentrée prochaine. Le CHU de Limoges et le CH de Saint-Yrieix sont satisfaits de pourvoir ainsi aux besoins en formation sur le bassin de Saint-Yrieix.

L'institut de formation sera administré par le CHU de Limoges qui reçoit une subvention annuelle de fonctionnement et d'équipement pour l'ensemble des écoles et instituts qu'elle dirige.

Cette antenne sur Saint-Yrieix aura pour mission de former des professionnels infirmiers autonomes, responsables, constructeurs de sens et engagés, capables de prendre des décisions en s'impliquant dans une équipe de soins pluridisciplinaire.

Modalités d'admission

Peuvent être admis en première année de formation les candidats âgés de dix-sept ans au moins au 31 décembre de l'année d'entrée en formation répondant à l'une des conditions suivantes :

- les candidats titulaires du Baccalauréat ou de l'équivalence de ce diplôme via la plateforme PARCOURSUP (18 places)
- les candidats relevant de la Formation Professionnelle Continue justifiant d'une durée minimum de 3 ans d'inscription à un régime de protection sociale à la date d'inscription des épreuves de sélection via le dépôt d'un dossier directement auprès de l'IFSI (2 places)

Informations sur la formation

- **Directrice : Patricia Champeymont**
- **Responsable pédagogique : Marie Pierre Pomarat tel : 05 55 75 75 15**
- **Contact formation et secrétariat: Jennifer Massaloux tel : 05 55 75 74 03**

IFSI CHU Limoges – Antenne de Saint-Yrieix-la-Perche (Public)
28 avenue de Périgueux 87500 Saint-Yrieix



ACTUALITE – Numérique

Mise en place du PACS en imagerie médicale

Souhaité depuis plusieurs années, notre centre hospitalier a déployé un **PACS** (Pictures Archiving and Communication System) pour son service d'imagerie. Il s'agit d'un logiciel permettant à la fois l'archivage de l'imagerie produite par nos équipements et la communication sécurisée de ces examens aussi bien en interne qu'en externe. Le choix s'est porté sur la solution Télémis, déjà exploitée au CHU de Limoges et au CH de St Junien.

Il s'agit d'une avancée majeure dans la façon d'exercer au sein du service d'imagerie ou dans la manière de communiquer les résultats, que ce soit pour les manipulateurs en électroradiologie (MER), les radiologues et les médecins dans les services. Deux MER référentes ont été plus spécifiquement formées à cet outil.

Les appareils sont connectés au PACS (tables de radiologie, scanner, IRM, mammographe, échographes), envoient les examens vers le serveur dédié et reçoivent les work-lists (listes de patients) sur leurs consoles. Les radiologues ont accès à cet outil pour l'interprétation et les médecins des services peuvent, à travers un appel contextuel dans notre DPI Sillage, consulter l'historique des examens réalisés pour les patients qu'ils prennent en charge. Un serveur informatique est présent localement pour le stockage à court terme des clichés et se synchronise sur les machines du CHU de Limoges pour la conservation à long terme.

Un des avantages considérables de ce PACS est de permettre de consulter l'antériorité des examens d'un patient aussi bien pour ceux réalisés au CHJB que pour ceux effectués au CHU de Limoges. Réciproquement, les médecins habilités du CHU de Limoges pourront accéder aux images produites à St Yrieix (à des fins de télé-expertise notamment).

Une dernière étape reste à concrétiser avec la transmission des examens aux patients via un portail de diffusion internet que nous allons mutualiser avec le CHU de Limoges. Les patients se verront remettre un lien de connexion et les éléments d'authentification nécessaires pour récupérer leurs examens. Les médecins traitants pourront également bénéficier de cet accès.

Il s'agit d'un investissement important pour l'établissement dont les bénéfices attendus sont multiples, et prioritairement dans l'amélioration de la prise en charge des patients.



Installation d'un nouveau matériel de visioconférence

Notre CH vient d'installer son nouveau matériel de visioconférence, suite aux crédits alloués par l'ANFH au titre des formations non financées en raison du COVID.

Cet équipement moderne a été installé par la société Publi-sons au niveau de la salle des instances.

Montant de l'opération 15.000 €.





ACTUALITE – Actions de prévention en santé

Journée hygiène des mains



Le 5 mai, Journée mondiale de l'hygiène des mains, l'équipe opérationnelle d'hygiène (EOH) a tenu un stand d'information et de sensibilisation sur le sujet dans le hall d'entrée en direction du public et du personnel. Sur la journée, Cécile Dando et Viviane Breuil-Auger, infirmières hygiénistes, secondées le matin par Patricia Marin, pharmacienne et responsable de l'EOH, ont accueilli les visiteurs. Elles ont mesuré l'hydratation de leurs mains avec un cornéomètre, avant et après l'utilisation d'une solution hydroalcoolique. Ceux-ci ont pu constater que, contrairement aux idées reçues, leurs mains étaient plus hydratées après l'utilisation de la

solution. Pour vérifier l'efficacité la bonne technique de la friction hydroalcoolique, les visiteurs ont été invités à mettre leurs mains dans la boîte à coucou. Un questionnaire leur a aussi été proposé pour une auto évaluation des pratiques autour du thème de l'hygiène des mains. Des petits flacons et sachets de solution hydroalcoolique et autres ont été remis aux participants.

Le personnel du centre hospitalier a été invité à participer à l'opération. Le matin, Viviane Breuil-Auger, accompagnée de Gonzague Top, directeur général des démarches de vente du laboratoire Purell, ont été à la rencontre de leurs collègues dans les différents services, avec le cornéomètre et un caisson, équivalent à la boîte à coucou. Quelques résidents de l'EHPAD ont aussi souhaité participer.

Journée de sensibilisation aux dons d'organes



En partenariat avec la coordination hospitalière des prélèvements d'organes et de tissus (Chpot) du CHU de Limoges, le centre hospitalier a mis en place un stand informatif dans le hall d'accès, tenu par Mme Goumilloux, infirmière coordonnatrice et deux bénévoles de l'association ADOT87.

Ils ont expliqué aux professionnels et aux usagers les différents aspects du don d'organe, dont le principe de solidarité dans la chaîne du don, du prélèvement à la greffe, le respect du corps du donneur qui est rendu à la famille pour les funérailles après prélèvement, ainsi que la législation en matière de dons d'organes et de tissus.



RESSOURCES HUMAINES

Accompagner au mieux les travailleurs handicapés

QU'EST-CE QUE LE FIPHFP ?

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) est un établissement public administratif géré par la Caisse des Dépôts et des Consignations. Créé dans le cadre de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. Il **finance des aides en faveur de l'insertion et du maintien des travailleurs handicapés** dans la Fonction Publique grâce aux contributions des employeurs qui ne satisfont pas l'obligation d'emploi de 6% de travailleurs handicapés.

Ce fonds accompagne les employeurs publics qui s'inscrivent dans cette démarche par la signature de conventions pluriannuelles.

DECLARER SON HANDICAP POUR UNE MEILLEURE PRISE EN COMPTE ET UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT

Si vous êtes concerné par le handicap ou par une invalidité, il est recommandé de le faire connaître. Vous pouvez vous adresser en toute confidentialité au Service des Ressources Humaines ou à l'assistante sociale du personnel.

Sur présentation d'un justificatif (RQTH, carte d'invalidité, rente ou pension d'invalidité, allocation aux adultes handicapés...), vous pourrez **bénéficier d'aides du FIPHFP par l'intermédiaire de votre employeur**. En outre, vous contribuerez à la mise en œuvre de la politique Handicap de l'établissement en permettant une meilleure prise en compte du handicap à l'Hôpital.

LE FIPHFP ET VOUS

Vous avez des questions ? Vous souhaitez obtenir des renseignements ? Vous cherchez des solutions à des difficultés en lien avec votre état de santé ?

Vous pouvez solliciter le Service de Santé au Travail pour identifier la nature de vos difficultés.

L'assistante sociale du personnel peut vous aider à constituer un dossier auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées ou vous accompagner pour toute autre démarche. Le service des Ressources Humaines étudie les possibilités correspondant à vos besoins et assure le suivi de votre demande en partenariat avec les différents acteurs : médecin du travail, assistante sociale du personnel, services logistiques ou techniques.

LES AIDES DU FIPHFP

Le FIPHFP finance, sur demande, des aides techniques et humaines afin de favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Il s'agit notamment d'aides pour :

- les aménagements ou adaptations des postes de travail (achat de matériels...) ;
- l'amélioration des conditions de vie (transport adapté, prothèses auditives...) ;
- la formation et l'information des personnels (bilan de compétences...).

L'aide du FIPHFP intervient en complémentarité des dispositifs de droit commun (sécurité sociale, mutuelle, prestation de compensation handicap...).





QUALITE – Résultats des questionnaires de sorties

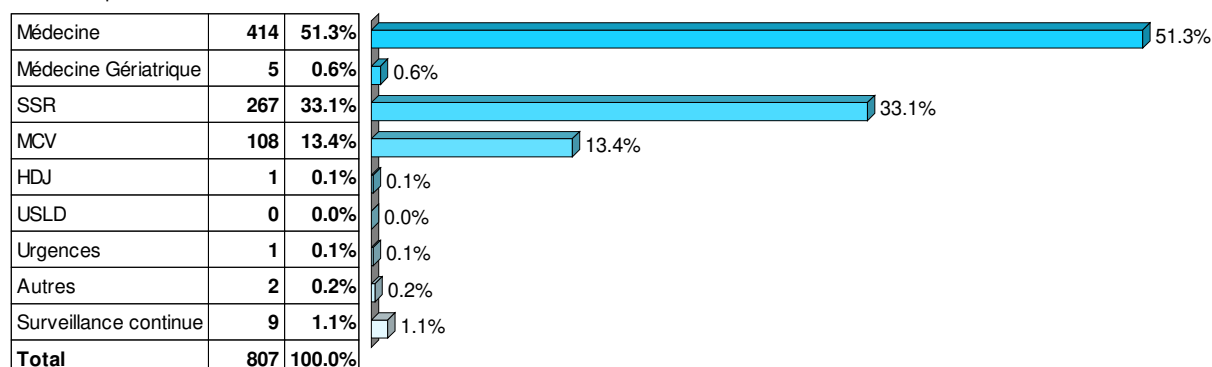
L'enquête de satisfaction porte sur les services de MCO, et SSR. Cette enquête ne porte pas sur les service d'HDJ/Bloc/Endoscopie, qui disposent d'une enquête spécifique.

Les services audités sont les services : Médecine, médecine gériatrique, SSR, UHCD, MCV, SC.

L'enquête porte sur les sorties des patients hospitalisés et sortis en 2021.

Service d'hospitalisation ?

Taux de réponse : **99.8%**

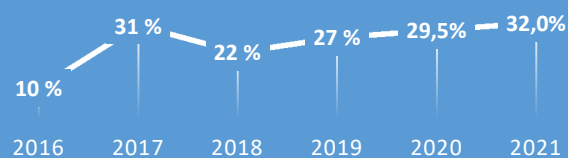


Taux de retour :

Service	Par service		Nombre de sortie	Moyenne annuelle du taux de réponses des questionnaires	
Médecine	419	↘	1152	36%	→
SSR	267	↗	410	65%	↗
HDS	108	↘	131	82%	↗
SC	9	↘	488	2%	↘
UHCD	1	↘	338	0%	→
TAUX DE RETOUR GLOBAL	807	↘	2519	32%	↗

Le taux de retour global de l'établissement est de 32% (Contre 30% en 2020, 27% en 2019 et 11% en 2018). Le taux de retour continue à augmenter légèrement chaque année.

EVOLUTION DU TAUX DE RETOUR ANNUEL DES QUESTIONNAIRES...





ANIMATION EN EHPAD

Retour en images sur la fête de la musique

A l'occasion de la fête de la musique, Sabrina, Yannick, Ana et Sébastien ont accompagné 15 résidents de nos services d'hébergement. Ils ont pu assister à un concert au Kiosque à musique de St Yrieix écouter les enfants des écoles Jules Ferry et Maurice Ravel, au total 400 enfants ont pu chanter. Très bons moments pour nos résidents.



Rencontre intergénérationnelle

Notre établissement a accueilli les élèves de la classe de 4ème du Lycée La Faye pour une lecture à voix haute autour de l'œuvre de Jean Giono « L'homme qui plantait des arbres ». Cette rencontre intergénérationnelle était présentée aux résidents de nos services d'hébergement (EHPAD et USLD), rencontre organisée par l'équipe animation en collaboration avec notre PASA. Belle rencontre et beau moment de partage pour le plaisir de nos résidents.



Merci à tous pour votre engagement quotidien auprès de nos usagers